

新入社員とランチ ミーティングで交流

エイト日技の金声漢社長

エイト日本技術開発の金声漢社長が、人材定着に向けて社員と積極的に意見交換している。今春採用の新入社員らの研修で、金声社長が新入社員とランチミーティングを行った。

少人数に分かれてのミーティングでは、新入社員から「社長になるにはどうすればいいか」など予想外の質問が飛び出したり、参加



者同士で質問し合ったりなど、交流が生まれている。研修は17日まで実施した。同社は経営陣と若手社員、若手同士の意思疎通を後押しする取り組みに、今後も注力していく。

