

2025年5月30日

株式会社エイト日本技術開発 行動計画

女性技術職に限定せず女性従業員を引き続き積極的に採用するとともに、従業員が仕事と家庭を両立させることができ、働きやすい環境づくりを行うことにより、一人ひとりが能力を発揮し、成長し、生き生きと働ける職場を実現するために、以下2つの行動計画を策定する。

1. 行動計画の期間

2025年6月1日から2027年5月31日までの2年間とする。

2. 行動計画と取組内容

(1) 新卒採用者に占める女性の割合を30%以上とする。

《対策》・2025年8月 女性の採用拡大を目的に女性社員が行うインターンシップを開催する。
・2026年2月 新卒学生向けの会社説明会は女性社員が主の説明者となって開催する。
・2026年3月 採用選考時の面接官には女性管理職を積極的に参加させる。
・2026年5月 上記の取り組み効果を検証するために入社した女性社員にアンケートを実施する。それ以降も毎年アンケートを実施して効果を検証する。

(2) 男性従業員の育児休業取得率を60%以上とする。

《対策》・2025年6月 前年度の取得結果や2025年度取得目標を社内に公表する。
・2025年10月 育児・介護休業法改正に関する従業員説明会を開催する。
・2026年4月 2025年度の取得状況を把握し、社内に公表する。
・2026年6月 前年度の取得結果や2026年度取得目標を社内に公表する。
・2026年6月 育児・介護休業法に関する従業員説明会を開催する。
・2027年4月 2026年度の取得状況を把握し、社内に公表する。

以上