

2021年6月1日

株式会社エイト日本技術開発 行動計画

株式会社エイト日本技術開発

当社が属するE・Jホールディングス株式会社の企業理念の一つである「誇り高く、働きがいのある企業文化の創成をめざした、主体性と協調性、そして責任ある行動」という価値観のもとに、「従業員が仕事と家庭を両立させることができ、働きやすい環境づくりを行うことにより、一人ひとりが能力を発揮し、成長し、生き活きと働ける職場の実現」を目指します。

その目標を実現すべく、これから2年間は、以下2つの行動計画を定めて、着実に対策を実行いたします。

1. 計画期間

2021年6月1日～2023年5月31日までの2年間

2. 行動計画

(1) 円滑な育児休業の取得及び職場復帰を支援するために、当該従業員ごとに育児支援プランを作成し、同プランに基づく業務内容や業務体制などを見直す措置を行う制度を導入する。

《対 策》

- ・2021年6月 育児取得及び職場復帰を支援に関する様々な情報を収集する。
- ・2021年9月 育児取得及び職場復帰を支援に関する従業員のニーズを調査・把握する。
- ・2022年1月 様々な情報と従業員のニーズを勘案した制度を策定・導入する。
- ・2022年2月 社内への周知及び相談窓口担当者向けに説明会を開催する。
- ・2022年6月 男性社員向けの育児休業制度に関するしおりに追記して、更なる周知を図る。

(2) 年次有給休暇の年間取得平均日数は、1人当たり9.8日以上の日数とする。

《対 策》

- ・2021年6月 前年度の取得結果や年度取得目標を社内に公表する。
- ・2021年6月 年間の年次有給休暇取得計画を従業員別に作成する。
- ・2022年3月 年次有給休暇の取得状況を把握し、取得結果を社内に公表する。
- ・2022年6月 前年度の取得結果や年度取得目標を社内に公表する。
- ・2022年6月 年間の年次有給休暇取得計画を従業員別に作成する。
- ・2023年3月 年次有給休暇の取得状況を把握し、取得結果を社内に公表する。

以上