

株式会社エイト日本技術開発 行動計画

女性技術職に限らず女性社員を引き続き積極的に採用するとともに、全社員がワーク・ライフ・バランスを実現できる雇用環境の整備を行うために、以下の行動計画とする。

1. 行動計画の期間

2021年4月1日から2024年5月31日までとする。

2. 当社の課題

- (1) 土木系の女性の応募者が少なく、土木系の女性技術職が少ない。
- (2) 技術職のみならず、女性の営業職や事務職の人数も少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

(1) 採用者に占める女性の割合を30%以上とする。

<取組内容>

- ・2021年4月 新卒学生向け説明会などの機会に、女性社員を説明員として参加させる。
- ・2021年5月 新卒採用選考時の面接官に、女性管理職を参加させる。
- ・2021年8月 女性社員の採用拡大に向けたインターンシップを実施する。
- ・2022年4月 上記の取り組み効果を検証するため、入社した女性社員へアンケートを実施する。それ以降、毎年アンケートを実施し、効果の検証を行う。

(2) 男性社員の育児休業取得率を10%以上とする。

<取組内容>

- ・2021年4月 育児・介護用の社内コミュニティサイトに、厚生労働省「育MENプロジェクト」の様々な資料や動画などを掲載し、男性社員に周知する。
- ・2021年6月 性別を問わず、育児休業前後の時期に希望者を対象とした面談制度を検討し、制度化し、周知する。
- ・2021年8月 男性社員向けの育児休業制度に関するしおりを作成し、社内コミュニティサイトで周知する。
- ・2021年9月 従業員の相談窓口担当者（支社管理部）向けに、育児・介護に関する様々な会社の取り組みについて、説明会を開催する。
- ・2022年1月 育児休業前後の時期に行った面談の結果や、その効果などを都度取り纏めて、社内コミュニティサイトで周知し、男性社員の育児休業取得を促進させる。

以上